

講座名	面接力UP研修（新卒採用Ver.）～最高の面接官への道～
形式/日数	公開研修 1日間 （講師派遣型の研修も別途承ります。）
到達目標	コンピテンシーインタビューを実施することができ、企業に必要な人材を見抜くことができる状態。 また、面接終了後に応募者から感謝の言葉もらえる状態
受講対象者	企業の人事担当者、自部門の面接担当者、学生の面接担当官等、さまざまな面接を実施する方
前提条件	面接を実施している方、また、その予定のある方。人材の能力を見極める能力を向上させたい方
研修概要	就職活動において、必ず通らなくてはならないプロセスが面接になります。その面接の場において自社に見合った人材を見極める必要があるのは理解されていると思いますが、それでも、採用後のミスマッチは依然として無くならないのが、現状です。本研修ではどの面接官として必要な能力であるコンピテンシーインタビューを実施できるようになる為のカリキュラムが組まれており、受講後には、すぐにでもコンピテンシーインタビューの実施ができ、また、その為のプロセスを纏めた面接シナリオを手に入れることができます。
定員	最大24名
備考	

面接力UP研修（新卒採用Ver.）～最高の面接官への道～

【スケジュール】

研修の目的とゴールの確認、共有

アイスブレイク

就職活動の概要、重要点

-就職活動のステップ例

-近年の学生の傾向

-面接担当者の視点

コンピテンシーの概要

-コンピテンシーとは

-コンピテンシーの種類

コンピテンシーインタビューを行う為に

-現状分析

-面接官として陥りやすい傾向

-コンピテンシーインタビューの準備

-面接評価シートの例

コンピテンシーインタビューの内容

-どのように面接すれば良いのか

-面接官として良い印象を与える為に

-フードバックの効果

-フィードバックとは

コンピテンシーインタビュー実践

-シナリオ作り&模擬面接

まとめ

【備考】研修受講3ヵ月後にエピソードをどれだけ手に入れたのかの振り返りと内容の向上を含めたレビューも可能です。

※当研修を内省化したい担当者の方のご相談をお受け致します。

※カリキュラムは予告無く変更になる場合がございます。