

講座名	マネジメント研修 ～マネジメント力UPの為に～
形式/日数	公開研修 2日間 （講師派遣型の研修も別途承ります。）
到達目標	職場でマネジメントをするということはどういうことなのかを理解し、マネジメントに必要なスキルを発揮できる状態
受講対象者	企業の管理職、プレイングマネージャー、リーダークラスの方
前提条件	現場において社員の指導、管理が必要な方、また、近い将来に必要なになる方
研修概要	<p>現場において</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・マネジメントを自分の言葉で分かりやすく、伝えてくれる人はいますか？</li> <li>・リーダーシップとマネジメントを混同して考えていませんか？</li> <li>・マネージャーとしての姿勢、必要なスキルを持っている人は何人いますか？</li> </ul> <p>近年、企業での職務は多様化していることもあり、部下を持ち、マネジメントをするポジションにいる社員はさまざまな知識・スキルを身に付けることが必須です。当研修では上記の悩みや課題を解決し、自部署の目標達成、部下の育成に貢献する人材となる知識、スキルを身に付けることができます。</p>
定員	最大24名

## マネジメント研修 ～マネジメント力UPの為に～

### 【1日目】

研修の目的とゴールの確認、共有

アイスブレイク

現状の振り返り -現在の実態と振り返りとマネージャーの現状

マネージャーとは -マネージャーとは何をする人か  
 -経営者の視点  
 -部下の視点  
 -同僚の視点

マネージャーの役割 -組織におけるマネージャーの役割  
 -2つのマネジメントサイクル  
 -マネージャーとリーダー、マネジメントとリーダーシップの違い

マネージャーに必要なスキル -マネージャーに必要な5つのスキル  
 -感受性を高める

課題形成と課題解決 -ケーススタディ(～～課長のケース)  
 -課題形成と課題解決力を高めるために

### 【2日目】

1日目課題の振り返り -マネージャーに必要な5つのスキル

行動力アップ -マネジメントスタイル、コーチングとは(ティーチングとの違い)  
 -コーチとは何をする人なのか  
 -コーチングの対象

コーチングスキル習得 -傾聴(ペーシング)  
 -質問(オープンクエスチョン・クローズドクエスチョン)  
 -アクルエッジメント・フィードバック  
 -チャックダウン

コーチング実践 -コーチングの進め方・コーチングレシピ作成

エクササイズ(テーマ: マネジメント力UPをする為には)

まとめ

### 【備考】

※カリキュラムは予告無く変更になる場合がございます。